



# Rapporto Socio-Ambientale

## Anno 2022

## INTRODUZIONE

---

I principali indici di riferimento relativi alla capacità dell'azienda di generare lavoro e profitti risultano incoraggianti in quanto continua il trend positivo di ripresa dal periodo di contrazione che ha caratterizzato la pandemia. In particolare, da segnalare l'incremento del valore della produzione, in crescita da 7.233.981,00 € del 2021 a 8.132.726,00 € del 2022, ed il fatturato, passato da 6.151.256,00 € a 6.685.436,00 €.

Nel 2022 hanno visto l'avvio alcune grandi commesse anche se al termine dell'anno per cui la maggior parte del fatturato sarà generato dalle stesse nel 2023: anche per questo motivo la maggior parte del fatturato aziendale deriva dalle attività legate agli impianti di telecomunicazione su strada.

Dal punto di vista socio-ambientale l'Azienda ha mantenuto i propri impegni rinnovando tutte le qualificazioni in possesso relative ai sistemi di gestione. In data 31.10.2022 l'azienda ha acquisito la certificazione di conformità del proprio sistema di gestione alla norma ISO 30415:2021 relativa alla valorizzazione della Diversità ed Inclusione nella propria organizzazione.

Inoltre, in data 14.10.2022, la Direzione ha emesso la propria Politica Energetica ed il relativo Sistema di Gestione di Gestione dell'Energia in accordo con la norma UNI CEI EN ISO 50001:2008 ad ulteriore rafforzamento dell'attenzione alla tutela dei beni ambientali: si prevede la certificazione da parte di un Ente terzo entro la prima metà del 2023.

Complessivamente, quindi, si ritiene che l'azienda stia progressivamente rientrando dalla grave crisi che ha messo a dura prova tutte le aziende negli anni della pandemia e l'elevato numero di contratti acquisiti, il primo periodo del presente anno e l'andamento del mercato generale fanno ben sperare che il 2023 sarà un anno di forte espansione.

Giavera del Montello, 16.06.2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Bittus Stefano



## NOTA METODOLOGICA

---

Per la predisposizione della seguente relazione si è scelto, ove disponibili, di utilizzare i valori medi dei diversi dati relativi all'interno anno 2022; ove risultasse impossibile determinarli, si è considerata la situazione al 31.12.2022.

## L'AZIENDA

---

Bitfox srl a socio unico è una società costituita nel 2003 avente come principale oggetto sociale la progettazione e realizzazione di impianti ad elevato contenuto tecnologico e, più specificatamente e principalmente, impianti di Segnalamento Ferroviario e impianti di Telecomunicazione. Al fine di fornire ai propri Clienti un servizio completo, si eseguono anche lavorazioni e servizi di supporto come, ad esempio, lavori di tipo edile o servizi di assistenza e presenziamento post attivazione degli impianti.

L'attività avviene quasi esclusivamente nell'ambito di Appalti pubblici a cui l'Azienda partecipa o in appalto diretto, in associazione o meno con altre aziende, o in regime di subappalto.

### Qualificazioni all'esecuzione di lavori

Al termine del periodo di riferimento del presente Rapporto l'Azienda era in possesso delle seguenti qualificazioni all'esecuzione di lavori pubblici ai sensi del DPR 207/2010 attestati dall'organismo di attestazione ESNA-SOA Società Organismo di Attestazione spa:

Descrizione	Classifica e Importo
<p><i>OG1. Edifici civili e industriali</i></p> <p>Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di interventi puntuali di edilizia occorrenti per svolgere una qualsiasi attività umana, diretta o indiretta, completi delle necessarie strutture, impianti elettromeccanici, elettrici, telefonici ed elettronici e finiture di qualsiasi tipo nonché delle eventuali opere connesse, complementari e accessorie. Comprende in via esemplificativa le residenze, le carceri, le scuole, le caserme, gli uffici, i teatri, gli stadi, gli edifici per le industrie, gli edifici per parcheggi, le stazioni ferroviarie e metropolitane, gli edifici aeroportuali nonché qualsiasi manufatto speciale in cemento armato, semplice o precompresso, gettato in opera quali volte sottili, cupole, serbatoi pensili, silos ed edifici di grande altezza con strutture di particolari caratteristiche e complessità.</p>	I 258.000 €
<p><i>OG3. Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, funicolari, e piste aeroportuali, e relative opere complementari</i></p> <p>Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di interventi a rete che siano necessari per consentire la mobilità su "gomma", "ferro" e "aerea", qualsiasi sia il loro grado di importanza, completi di ogni opera connessa, complementare o accessoria anche di tipo puntuale, del relativo armamento ferroviario, nonché di tutti gli impianti automatici, elettromeccanici, elettrici, telefonici, elettronici e per la trazione elettrica necessari a fornire un buon servizio all'utente in termini di uso, informazione, sicurezza e assistenza. Comprende in via esemplificativa le strade, qualsiasi sia il loro grado di importanza, le autostrade, le superstrade, inclusi gli interventi puntuali quali le pavimentazioni speciali, le gallerie artificiali, gli svincoli a raso o in sopraelevata, i parcheggi a raso, le opere di sostegno dei pendii, i rilevati, le ferrovie di interesse nazionale e locale, le metropolitane, le funicolari e le linee tranviarie di qualsiasi caratteristica tecnica, le piste di decollo di aereomobili ed i piazzali di servizio di eliporti, le stazioni, le pavimentazioni realizzate con materiali particolari, naturali ed artificiali, nonché i ponti, anche di complesse caratteristiche tecniche, in ferro, cemento armato semplice o precompresso, prefabbricati o gettati in opera.</p>	II 516.000 €

Descrizione	Classifica e Importo
<p><i>OG6. Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione</i>            Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di interventi a rete che siano necessari per attuare il "servizio idrico integrato" ovvero per trasportare ai punti di utilizzazione fluidi aeriformi o liquidi, completi di ogni opera connessa, complementare o accessoria anche di tipo puntuale e di tutti gli impianti elettromeccanici, meccanici, elettrici, telefonici ed elettronici, necessari a fornire un buon servizio all'utente in termini di uso, funzionamento, informazione, sicurezza e assistenza ad un normale funzionamento. Comprende in via esemplificativa le opere di captazione delle acque, gli impianti di potabilizzazione, gli acquedotti, le torri piezometriche, gli impianti di sollevamento, i serbatoi interrati o sopraelevati, la rete di distribuzione all'utente finale, i cunicoli attrezzati, la fornitura e la posa in opera delle tubazioni, le fognature con qualsiasi materiale, il trattamento delle acque reflue prima della loro immissione nel ciclo naturale delle stesse, i gasdotti, gli oleodotti.</p>	<p>III            1.033.000 €</p>
<p><i>OG9. Impianti per la produzione di energia elettrica</i>            Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione degli interventi puntuali che sono necessari per la produzione di energia elettrica, completi di ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, puntuale o a rete, nonché di tutti gli impianti elettromeccanici, elettrici, telefonici ed elettronici, necessari in termini di funzionamento, informazione, sicurezza e assistenza. Comprende le centrali idroelettriche ovvero alimentate da qualsiasi tipo di combustibile.</p>	<p>I            258.000 €</p>
<p><i>OG11. Impianti tecnologici</i>            Riguarda la fornitura, l'installazione, la gestione e la manutenzione di un insieme dei seguenti impianti tecnologici, tra loro coordinati ed interconnessi funzionalmente, non eseguibili separatamente: impianti idrico-sanitario, cucine, lavanderie, impianti termici e di condizionamento, impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi.</p>	<p>II            516.000 €</p>
<p><i>OS5. Impianti pneumatici e antintrusione</i>            Riguarda la fornitura, il montaggio e la manutenzione o ristrutturazione di impianti pneumatici e di impianti antintrusione, completi di ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, da realizzarsi in opere generali che siano state già realizzate o siano in corso di costruzione.</p>	<p>II            516.000 €</p>
<p><i>OS9. Impianti per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico</i>            Riguarda la fornitura e posa in opera, la manutenzione sistematica o ristrutturazione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, metropolitano o tranviario compreso il rilevamento delle informazioni e l'elaborazione delle medesime.</p>	<p>VII            15.494.000 €</p>
<p><i>OS19. Impianti di reti di telecomunicazione e di trasmissione dati</i>            Riguarda la fornitura, il montaggio e la manutenzione o ristrutturazione di impianti di commutazione per reti pubbliche o private, locali o interurbane, di telecomunicazione per telefonia, telex, dati e video su cavi in rame, su cavi in fibra ottica, su mezzi radioelettrici, su satelliti telefonici, radiotelefonici, televisivi e reti di trasmissione dati e simili, qualsiasi sia il loro grado di importanza, completi di</p>	<p>V            5.165.000 €</p>

Descrizione	Classifica e Importo
ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, da realizzarsi, separatamente dalla esecuzione di altri impianti, in opere generali che siano state già realizzate o siano in corso di costruzione.	
<i>OS30. Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici, e televisivi</i> Riguarda la fornitura, il montaggio e la manutenzione o la ristrutturazione di impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi nonché di reti di trasmissione dati e simili, completi di ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, da realizzarsi in interventi appartenenti alle categorie generali che siano stati già realizzati o siano in corso di costruzione.	III 1.033.000 €

Inoltre risulta qualificata presso numerosi Clienti per l'esecuzione di lavorazioni specialistiche tra cui si segnalano quelle relative alle lavorazioni in ambito ferroviario:

Descrizione	Classifica e Importo
<i>LIS-A</i> Progettazione e realizzazione di impianti di segnalamento ferroviario a tecnologia di tipo elettromeccanico	1 350.000 €
<i>LIS-C</i> Esecuzione di lavori di piazzale e di linea su impianti di segnalamento ferroviario	7 illimitata
<i>LOC-001</i> Realizzazione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio	1 500.000 €
<i>LTE-003</i> Interventi a linee ad alta tensione e media tensione in ambito ferroviario	1 520.000 €

Infine è in possesso della certificazione rilasciata da IMQ per "installazione, manutenzione o riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra ai sensi del Regolamento (CE) n. 303/2008".

## Sistemi di gestione

Bitfox ritiene fondamentale strutturare la propria organizzazione non solo dal punto di vista della realizzazione del servizio e del prodotto ma anche in modo da garantire il raggiungimento di obiettivi paralleli importanti per garantire il rispetto di valori fondamentali. In tale ottica si sono implementati una serie di Sistemi di Gestioni tra di loro strettamente correlati ed interconnessi che risultano attestati da organismi terzi esterni:

Normativa di riferimento	Descrizione
UNI EN ISO 9001:2015	Sistemi di gestione per la Qualità
UNI EN ISO 14001:2015	Sistemi di gestione Ambientale
UNI EN ISO 45001:2015	Sistemi di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro
ISO 37001:2016	Sistemi di gestione per la Prevenzione della Corruzione

<b>Normativa di riferimento</b>	<b>Descrizione</b>
SA 8000:2014	Sistemi di gestione per la Protezione dei Diritti dei Lavoratori
UNI ISO 30415:2021	Sistemi di gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione
UNI CEI EN ISO 50001:2018	Sistemi di gestione dell'Energia (certificazione prevista per il 2023)

Tutti i precedenti sistemi, a parte l'ultimo, risultano certificati da Enti esterni di primaria importanza che hanno sottoscritto protocolli internazionali di mutuo riconoscimento.

## **Altre attestazioni ed iscrizioni**

Infine Bitfox risulta in possesso delle seguenti attestazioni/iscrizioni:

Iscrizione all'Anagrafica antimafia degli esecutori presso il Ministero dell'Interno istituita dall'art. 30, comma 6 del D.L. n. 189 del 2016 convertito in Legge n. 229 del 2016.
Possesso del Rating Legalità emesso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ai sensi del Decreto Legge n. 1 del 24 gennaio 2012. Valutazione: ★★+
Iscrizione nell'elenco (tenuto dalla Prefettura di Treviso, Ufficio territoriale del Governo, Ufficio Antimafia) dei fornitori, prestatori di servizi esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa operanti nei settori esposti maggiormente a rischio individuati dall'art. 1, commi 53 e 54 della Legge 6 novembre 2012 n. 190 ("white list")

## **Struttura di Gestione dell'Azienda**

A partire del 07.07.2021 la proprietà dell'Azienda è passata al 100% all'Azienda Deltem srl di proprietà, in parti uguali, di Stefano Bittus, Paolo Pasin e Fois Francesco. La gestione generale è rimasta invariata in quanto è in capo ad un Consiglio di Amministrazione costituito dal Presidente (Stefano Bittus), un Vice Presidente (Paolo Pasin) e da un Consigliere (Francesco Fois) dotato di pieni poteri operativi per l'amministrazione sia ordinaria che straordinaria dell'Azienda. La rappresentanza nei confronti di Terzi è affidata al Presidente; in sua assenza la stessa passa nell'ordine al Vice Presidente e poi al Consigliere.

Il Consiglio di Amministrazione gestisce l'Organizzazione attraverso le diverse funzioni:

- 1) Direzione Tecnica Generale: con responsabilità in merito alla progettazione, alla preventivazione/gare d'appalto e contabilità, alla struttura informatica Aziendale, contratti e contratti di subappalto, formazione e Sistemi di Gestione
- 2) Direzione Tecnica Cantieri: con responsabilità in merito allo sviluppo delle diverse commesse
- 3) Direzione Tecnica Prodotti: con responsabilità in merito allo sviluppo e realizzazione di prodotti attraverso la gestione di mezzi, attrezzature, materiale e personale
- 4) Responsabile Logistica, Manutenzione e Magazzino: con responsabilità in merito alla gestione della logistica, del magazzino e della manutenzione dei mezzi
- 5) Responsabile Amministrativo e del Personale: con responsabilità fiscali/amministrative e della gestione contrattuale del personale
- 6) Direzione Commerciale: responsabile dei rapporti commerciali con i Clienti
- 7) Responsabile Acquisti: responsabile dei rapporti commerciali con i Fornitori

Tali funzioni sono coadiuvate nell'esercizio delle loro aree di competenza da parte di personale dipendente (attraverso una chiara e strutturata organizzazione gerarchica) e con l'ausilio di consulenti esterni specializzati con cui l'Organizzazione ha instaurato un rapporto continuativo da diversi anni.

Il Consiglio di Amministrazione mantiene una presenza e vigilanza continuativa su tutti i diversi aspetti dell'Azienda garantendo il rispetto degli obiettivi e delle politiche di indirizzo della Proprietà.

Dal punto di vista amministrativo, l'attività è verificata da un Revisore Unico esterno che attesta la correttezza, in particolare, della redazione del Bilancio di Esercizio.



## COMPORAMENTO ETICO DELL'ORGANIZZAZIONE

---

Punto centrale delle Politiche Aziendali è il Codice Etico emanato per la prima volta nel 2015: attraverso tale strumento l'Azienda ha strutturato la propria organizzazione in modo da svolgere la propria attività economica non solo nel pieno rispetto delle normative vigenti ma anche adottando una serie di comportamenti non obbligatori volti a migliorare la propria presenza nei settori in cui opera riducendo eventuali aspetti negativi indotti dalla propria attività.

L'implementazione di tale Codice Etico ha portato nel tempo ad un incremento della sensibilità dell'Organizzazione in merito ai diversi temi sociali sfociato, nell'anno che si sta analizzando, nell'acquisizione della certificazione UNI ISO 30415:2021 (incentrata sulla valorizzazione della diversità ed inclusione) ed all'implementazione di un Sistema di Gestione dell'Energia ispirato alla UNI CEI EN ISO 50001:2018 la cui certificazione è prevista per il 2023.

Tali aspetti sono solo gli ultimi di una serie di procedure definite dall'Organizzazione al fine di garantire la qualità delle prestazioni erogate (soddisfacendo in tal modo le esigenze ed aspettative del Cliente in fase di contratto), il rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori (e di chiunque si trovi, per qualsiasi motivo, nei luoghi ove si opera), il pieno e completo rispetto dell'ambiente, la lotta alla corruzione ed alla concussione.

Fondamentale viene ritenuto il rapporto con i propri partner commerciali ed in particolare con i propri fornitori: in tale ottica l'Azienda ha sempre instaurato un rapporto di trasparenza basando la contrattazione sempre sul rispetto reciproco, sul rispetto dei termini contrattuali e di pagamento pattuiti e sulla reciproca collaborazione nel risolvere gli inevitabili problemi che di volta in volta si sono venuti a creare. Tale rispetto e trasparenza ha permesso di richiedere ai fornitori di sottoscrivere il Codice di Condotta dei Fornitori in cui gli stessi si impegnano a rispettare i principi ritenuti fondamentali da parte di Bitfox come ad esempio la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori, il rispetto dei lavoratori, il rispetto dell'Ambiente, la lotta alla corruzione, il rispetto delle Leggi dello Stato,...

Durante tutto il 2022 non ci sono stati casi di corruzione e non si sono avuti casi di segnalazione di comportamenti di sospetto di comportamenti inidonei da questo punto di vista. Non si sono registrati neanche casi di tentativi di concussione volti a richiedere vantaggi in cambio di comportamenti di favore. Tali aspetti sono particolarmente sentiti dall'organizzazione in quanto il fatturato è quasi per la totalità derivante da appalti pubblici e conseguentemente il rischio di tali episodi è particolarmente elevato. Da questo punto di vista, a parte la formazione di cui si parlerà successivamente, si ritengono particolarmente efficaci le procedure interne di doppia firma sui pagamenti ed il controllo capillare effettuato dalla Direzione degli aspetti particolarmente critici.

L'Azienda è continuamente controllata e verificata dai propri Clienti, in particolare nei cantieri, anche da parte di consulenti terzi esperti ed indipendenti: durante tali controlli sono emerse solo alcune mancanze secondarie relativamente all'Ambiente (più in particolare nella gestione dei materiali di risulta in attesa di trasferimento presso centro di recupero) ed alla Salute e Sicurezza dei lavoratori.

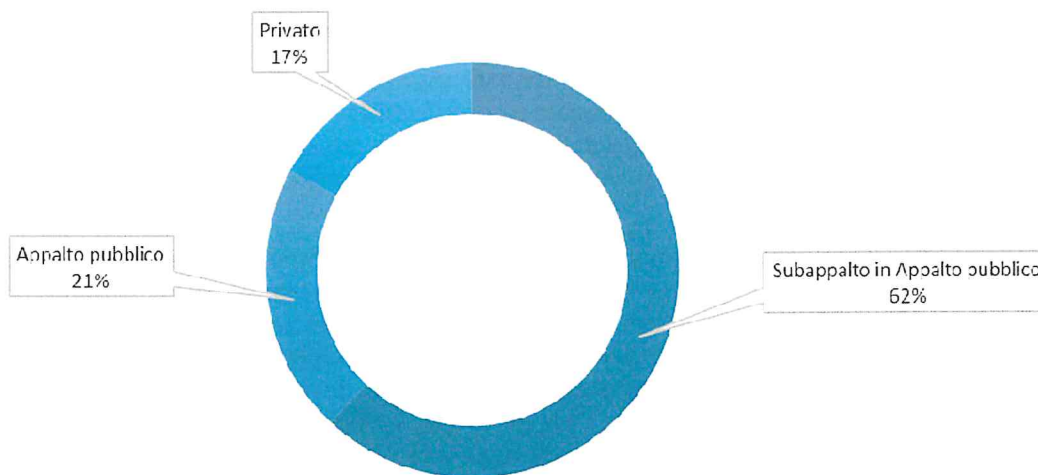
I dati registrati e gestiti dall'Organizzazione sono oggetto di protezione in particolare attraverso sistemi informatici di sicurezza (firewall, anti malware, antivirus, copie di backup, sistema di accesso alle informazioni basato su privilegi differenziati, verifiche a campione della sicurezza degli accessi, accesso da remoto esclusivamente attraverso VPN): nell'anno non si sono registrati attacchi informatici o perdite di dati. L'Azienda gestisce con particolare attenzione i dati dei Clienti che spesso richiedono nel contratto l'assunzione di responsabilità per i documenti/dati forniti che non devono essere divulgati a terzi e che devono essere cancellati quando è terminato il contratto.

## STAKEHOLDER

### Clients

Tra i principali portatori di interesse rispetto all'attività svolta da parte di Bitfox sono i Clienti.

Bitfox opera esclusivamente sul territorio italiano e principalmente nell'ambito di Contratti Pubblici sia acquisendo direttamente i lavori che operando in subappalto; si nota un incremento rispetto all'anno precedente dei contratti nei confronti dei privati che superano il 15% del fatturato totale: tale incremento si deve alla presenza di numerose commesse connesse con l'incentivo fiscale del 110%. Nel 2022 il fatturato è così suddivisibile:

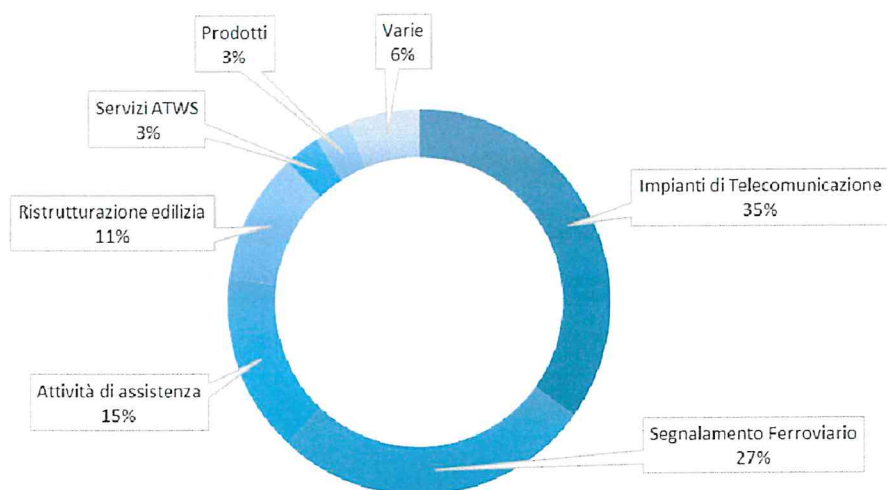


Suddivisione del fatturato per tipologia di contratto

Il fatturato deriva per il 90% da Appalti Pubblici: in seguito all'inizio di nuove commesse ad appalto diretto, si nota un incremento della quota parte di appalti acquisiti direttamente attraverso gara (passati dal 14% al 21%) con conseguente riduzione della quota parte di lavori eseguiti in subappalto (dal 76% al 62%).

I contratti di subappalto sono stati stipulati con grandi operatori dei settori quali ad esempio Alstom Ferroviaria, CLF, Salcef, Consorzio Sintesi che hanno scelto di operare con Bitfox, oltre che per le competenze dimostrate durante gli anni di collaborazione, anche per la struttura organizzativa adeguatamente articolata in grado di affrontare sia i cantieri più semplici e snelli, sia i cantieri complessi di grandi dimensioni.

Relativamente alla tipologia di lavori svolti per i Clienti, il fatturato può essere suddiviso nelle seguenti macro-voci:

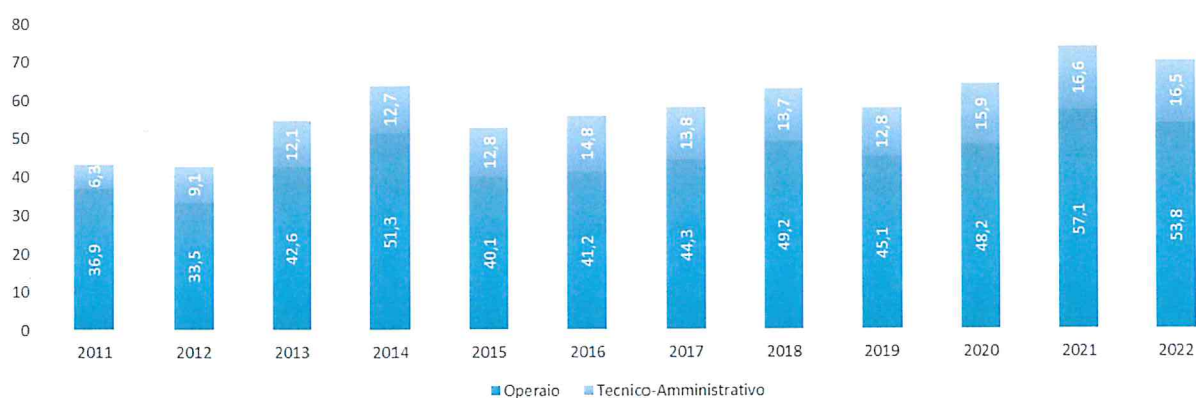


Suddivisione del fatturato per settore

La quota più consistente delle lavorazioni nel 2022 rientra nel settore degli impianti di telecomunicazioni passati dal 21% dell'esercizio precedente al 35% a cui corrisponde un calo nel settore della realizzazione e manutenzione di impianti di segnalamento ferroviario. In aumento le attività di assistenza (completamente espletate nel mondo del segnalamento ferroviario) e le attività connesse con la ristrutturazione edilizia che, per la prima volta, contribuiscono all'11% del fatturato complessivo. I servizi connessi con i sistemi ATWS e la vendita di prodotti rimangono sempre attività secondarie per l'impresa.

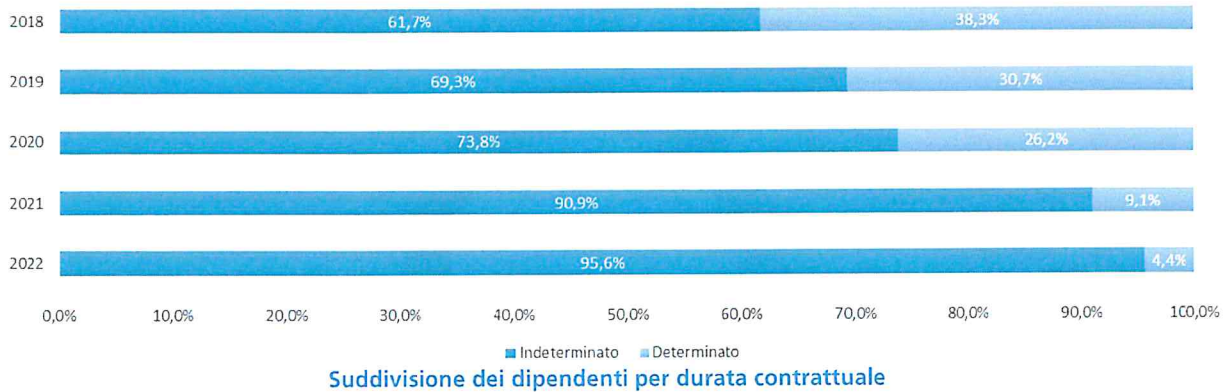
## Dipendenti

Negli anni il numero medio di dipendenti è sostanzialmente invariato nel 2022 assestandosi nel valore medio pari a 70.3 unità.

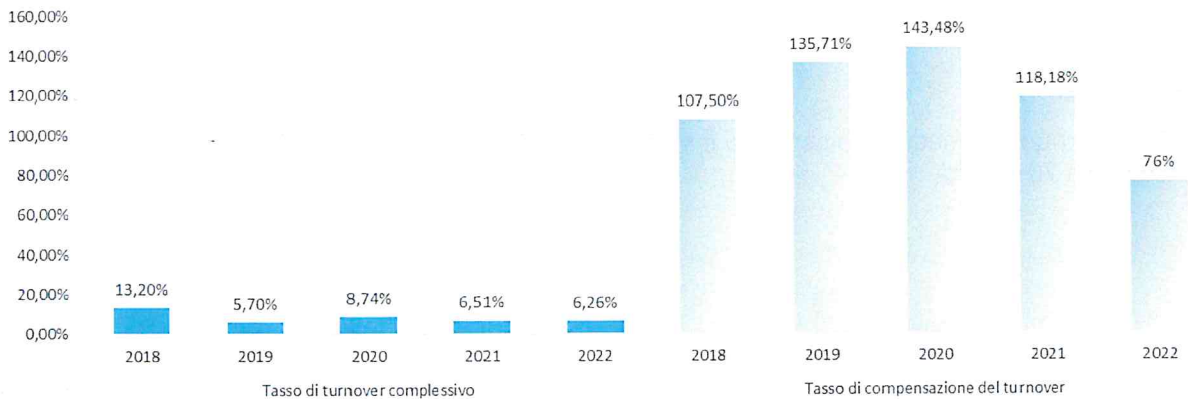


Numero medio di dipendenti

Tutto il personale utilizzato risulta regolarmente assunto con un contratto conforme alle normative nazionali: la formalizzazione del contratto è inoltre sempre avvenuta prima dell'ingresso in Azienda come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell'Industria Metalmeccanica o del contratto Edile Industria adottati dall'Azienda nei confronti di tutti i dipendenti. In particolare negli anni si è notata una progressiva diminuzione dell'utilizzo di forme di contratto a scadenza privilegiando la scelta di una collaborazione a tempo indeterminato. Tale tendenza si è confermata anche nel 2022 come meglio illustrato nel seguente grafico:

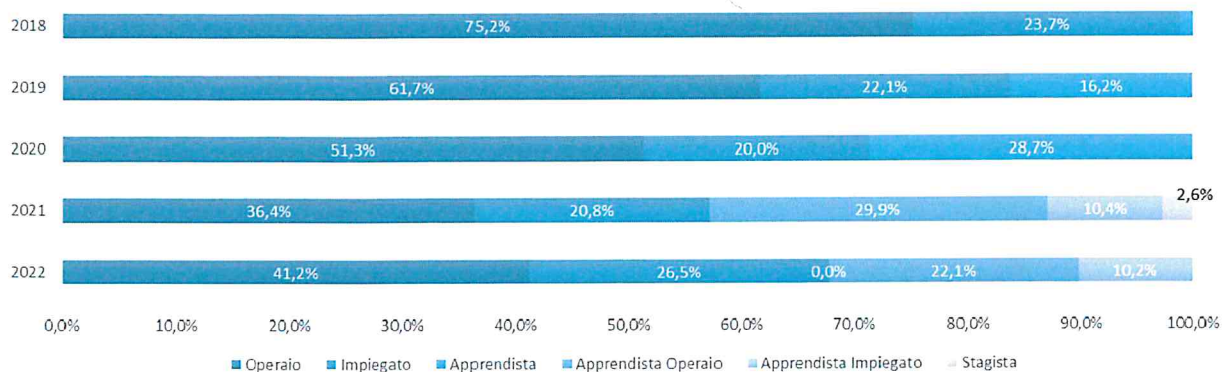


Il tasso di turnover complessivo (definito come la somma del numero di entrati e di uscite divisa per il numero medio di persone impiegate) per l'anno è in linea con quello dell'anno precedente (6.23% rispetto al precedente 6.51%) mentre il tasso di compensazione del turnover (definito come il rapporto tra personale entrato e il personale uscito) è stato pari al 76%. Si ritiene il primo dato entro i limiti fisiologici di ricambio (ci si attende un tasso massimo pari al 15%) mentre il secondo indica che complessivamente l'Azienda sta diminuendo il proprio personale: tale fenomeno è da mantenere sotto controllo in quanto potrebbe comportare per l'Organizzazione una difficoltà nella realizzazione di commesse già acquisite.



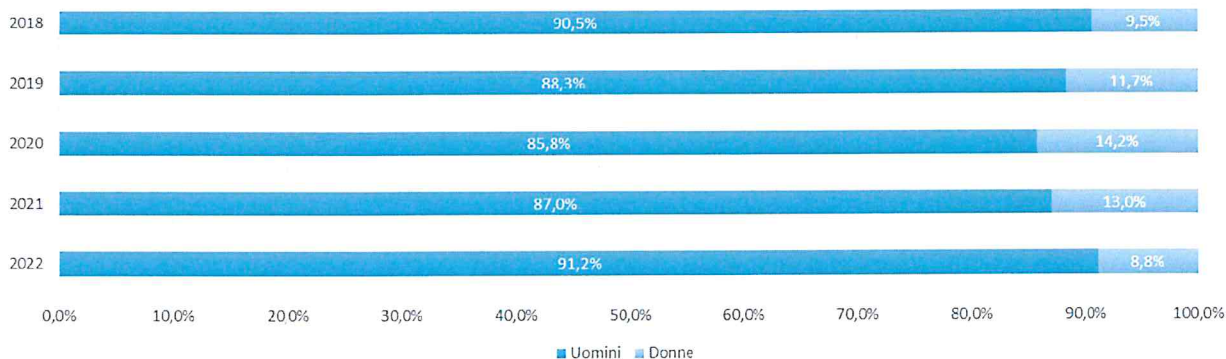
**Tassi di turnover e di compensazione**

Per un'analisi più puntuale si è deciso di specificare meglio la suddivisione della mansione del personale. Complessivamente il 63.3% è inquadrato come operaio, in linea con i dati del precedente anno (66.2%): da notare che il numero di apprendisti operai, compreso nei precedenti, è passato dal 29.9% al 22.1%. Il rimanente 36.7% come impiegato (di cui il 10.2% come apprendista, in linea con il 2021) in aumento rispetto ai complessivi 31.2% del precedente periodo.

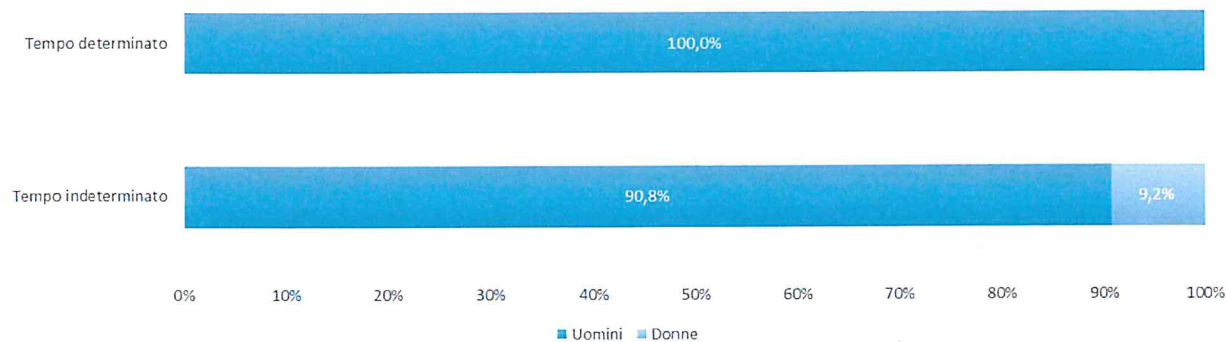


Suddivisione dei dipendenti per mansione

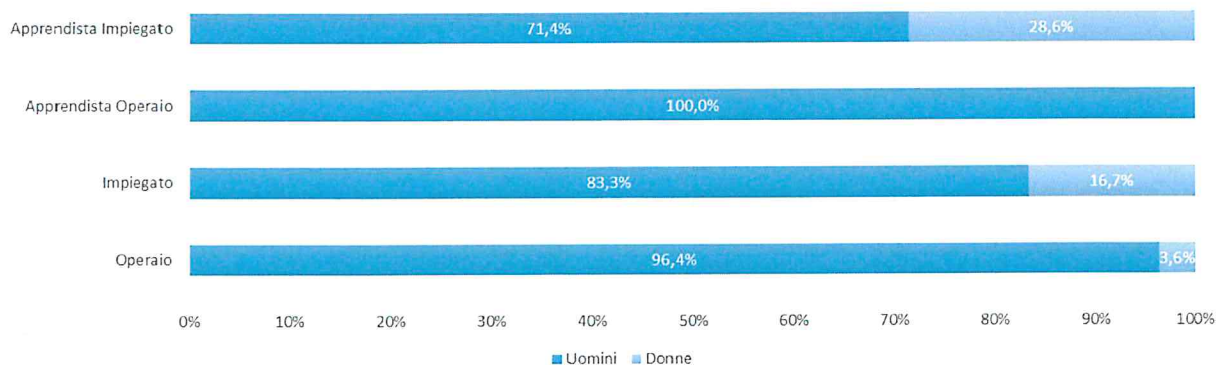
La percentuale di donne assunte è calata rispetto al precedente anno passando dal 13% al 8.8%: tale dato deriva dal licenziamento volontario di alcune figure: per il 2023 si prevede di incrementare, per quanto possibile, l'assunzione di donne in modo da riportare il valore almeno al 10%, percentuale che si ritiene idonea considerando il settore di attività dell'azienda.



Suddivisione dei dipendenti per genere



Suddivisione dei dipendenti durata contrattuale e genere



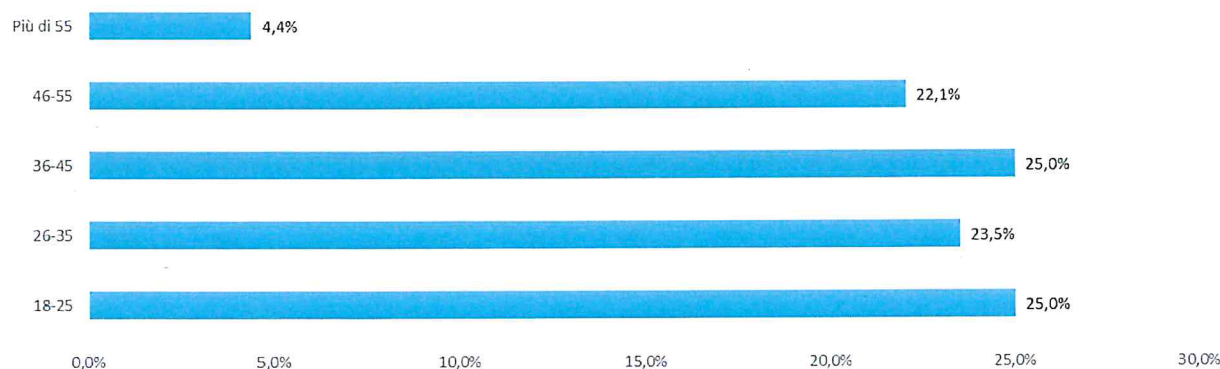
**Suddivisione dei dipendenti per mansione e genere**

Nel 2022 si nota un leggero aumento della percentuale di dipendenti assunti con modalità di lavoro flessibile (contratto intermittente) o part time. La scelta di tale tipo di assunzione è avvenuta sempre su richiesta del dipendente al fine di accogliere le esigenze di flessibilità lavorativa.



**Suddivisione dei dipendenti per orario di lavoro**

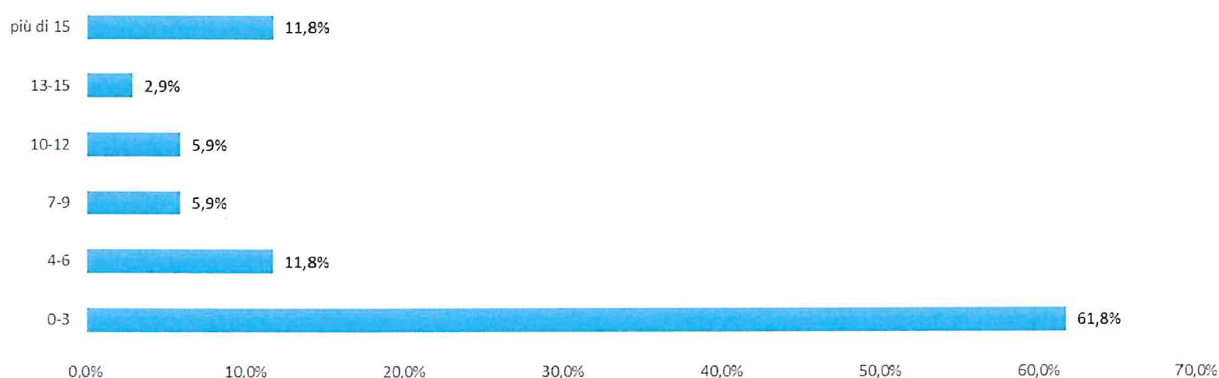
Complessivamente il personale è equamente suddiviso tra le diverse fasce d'età a garanzia della continuità nel tempo del patrimonio delle conoscenze acquisite che possono essere trasmesse progressivamente ai colleghi più giovani in modo adeguato.



**Suddivisione dei dipendenti per età**

Tutto il personale impiegato è maggiorenne anche se si sono accolti minorenni in collaborazione con le scuole nell'ambito dei programmi di alternanza scuola-lavoro. I minorenni, adeguatamente formati in particolare dal punto di vista della tutela della salute e sicurezza, sono stati inseriti sia in attività di ufficio che di cantiere rimanendo costantemente affiancati da tutor di esperienza. Non si sono riscontrate segnalazioni di impiego di personale minorenne da parte dei fornitori o dei subappaltatori: tale rischio è estremamente ridotto in quanto l'Organizzazione acquista esclusivamente da fornitori italiani privilegiando grosse aziende che attuano il rispetto delle normative di tutela dei lavoratori.

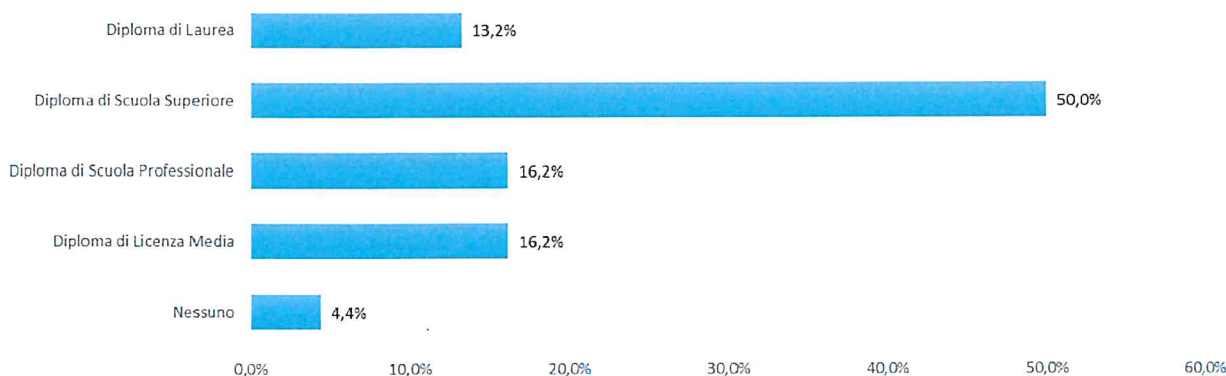
Complessivamente il periodo di collaborazione del personale con l'Azienda è basso: circa il 62% del personale è assunto da meno di tre anni, in linea con i dati del precedente anno. Il dato, legato al precedente relativo alla suddivisione per classi di età, fa emergere che l'Azienda è positivamente attrattiva anche per il personale in possesso di esperienza proveniente da altre aziende: tale aspetto è confermato dall'analisi delle assunzioni dell'ultimo periodo. D'altro canto è necessario monitorare attentamente tale aspetto nei prossimi anni in quanto potrebbe essere un'indicazione di scarso propensione del personale a rimanere in Bitfox.



#### Suddivisione dei dipendenti per anni di collaborazione

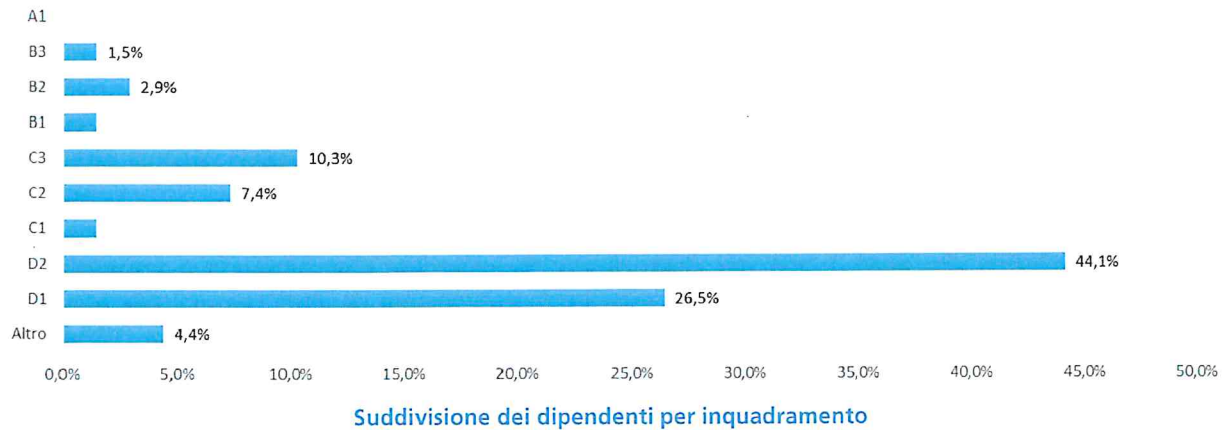
Il tasso di alfabetizzazione del personale dipendente è da considerarsi medio alto: quasi il 64% del personale impegnato ha almeno il diploma di scuola superiore, in aumento rispetto al 55% dell'anno precedente. In calo, percentualmente, i dipendenti completamente privi di titolo di studio dal 9.1% al 4.4% e quelli con la licenza media (dal 24.7% al 16.2%) mentre aumentano tutte le altre categorie (Scuola Professionale dal 11.7% al 16.2%, Scuola Superiore dal 42.9% al 50% e Laurea dal 11.7% al 13.2%) a dimostrazione dell'attrattiva dell'azienda nei confronti dei giovani in possesso di un buon titolo di studio.

Da considerare che molti dipendenti stranieri, pur essendo classificati come privi di titolo di studio, in realtà nel paese di origine hanno titoli di studio equiparabili al diploma di scuola superiore che però non è riconosciuto in Italia.

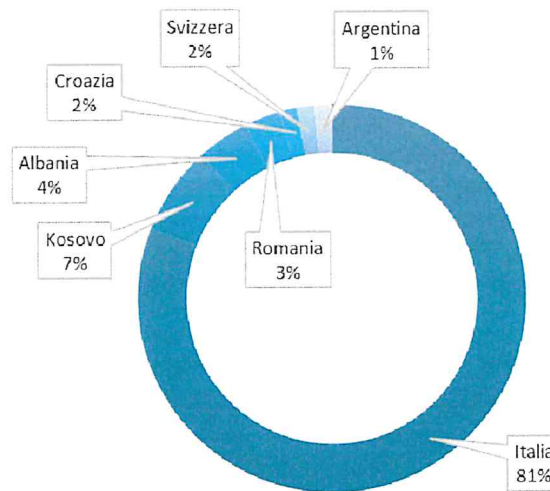


#### Suddivisione dei dipendenti per titolo di studio

Si riporta nel grafico sottostante la suddivisione del personale dipendente per inquadramento:



Circa il 19% del personale dipendente del 2022 è risultato di nascita non italiana: alcuni di questi, stabilmente inseriti da anni nell'Organizzazione, sono in possesso di cittadinanza italiana. Compatibilmente con il livello di conoscenza della lingua italiana, sono normalmente avviati a corsi di formazione anche presso strutture esterne ed in particolare presso Rete Ferroviaria Italiana. Non si sono registrate situazioni di tensioni derivanti da appartenenza a nazionalità diverse. Si riporta la suddivisione del personale per Paese di nascita:



Complessivamente le ore lavorate nel 2022 sono state 112.509, sostanzialmente in linea con i precedenti anni.

Durante tutto l'anno si è regolarmente provveduto a versare i contributi previdenziali ed assicurativi previsti dalla normativa vigente per tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda il Welfare Aziendale, a tutti i dipendenti è mensilmente pagato dall'Azienda un Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa che permette l'accesso a determinate cure mediche in centri convenzionati a seguito di una percentuale di contributo e che rimborsa parte delle spese mediche sostenute presso altre strutture. Inoltre una tantum vengono consegnati a tutti i dipendenti delle Gift



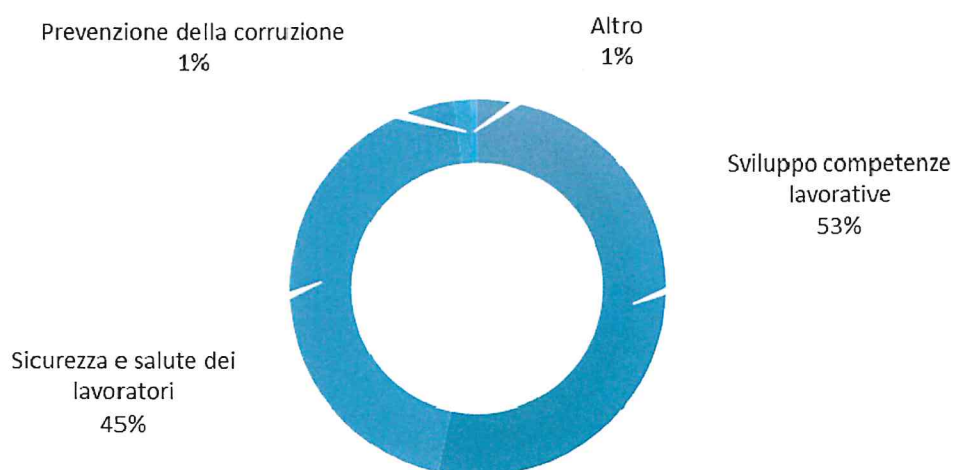
Card del valore di 250 € per l'acquisto di carburante ed è stato erogato un bonus di 250 € quale contributo per sostenere le famiglie a seguito dell'incremento del costo dell'energia.

Durante l'anno non si sono avute segnalazioni, neanche anonime attraverso le apposite modalità specificatamente predisposte dall'Organizzazione, di comportamenti scorretti dei propri dipendenti responsabili della condotta dei lavori in merito a lavoro forzato, obbligato, discriminazioni o più in generale di abusi fisici/psicologici o verbali compiuti nei confronti dei dipendenti.

Il numero medio di dipendenti nel 2022 è stato pari a 70.3: di questi 4 risultavano iscritti ad un Sindacato. In generale si sono mantenuti buoni rapporti con le Rappresentanze Sindacali che hanno portato in particolare al mantenimento dell'accordo di Contrattazione di Secondo Livello sottoscritto in data 31.05.2021 relativo alle indennità sulle spese di viaggio, alla trasferta giornaliera con rientro serale presso la dimora abituale, alla trasferta con pernottamento, al trattamento per il tempo viaggio e al welfare Aziendale.

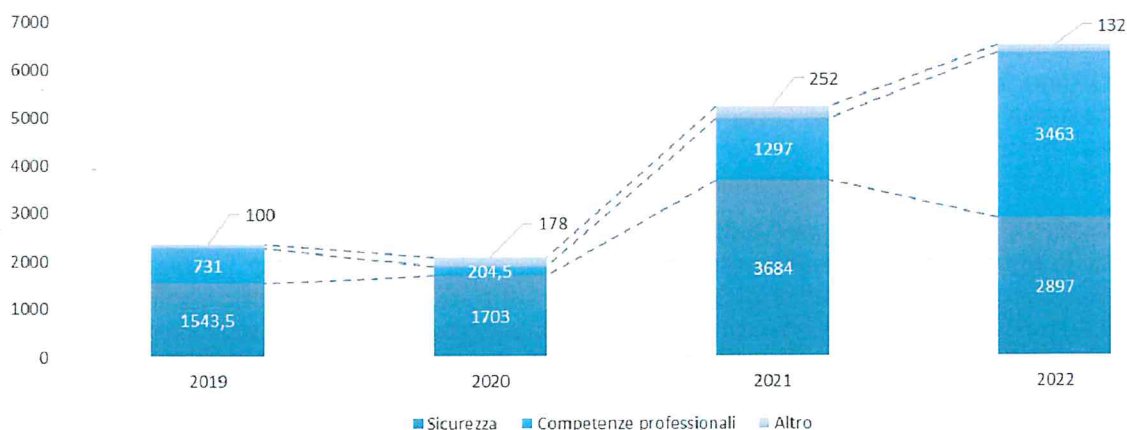
#### Formazione

Nel 2022 si sono erogate mediamente circa 92 ore di formazione per dipendente, in ulteriore aumento rispetto all'anno precedente.



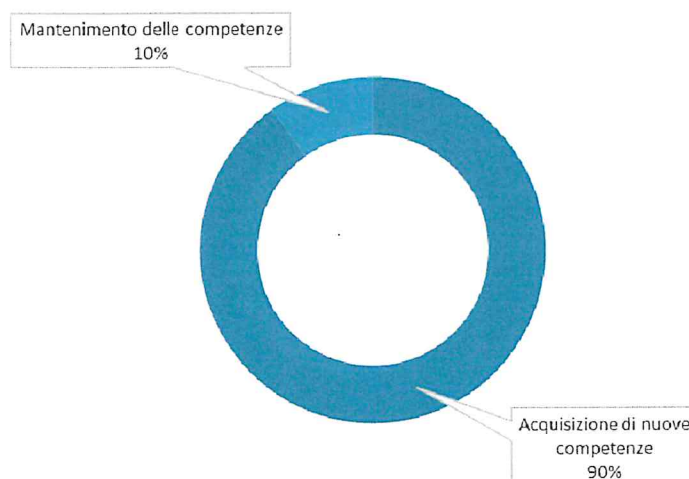
Suddivisione delle ore di formazione per tipologia

L'andamento negli anni delle ore dedicate alla formazione dimostra un aumento costante dell'investimento in tale modalità di accrescimento delle conoscenze del personale: da notare, in particolare, il significativo incremento delle ore dedicate allo sviluppo delle competenze professionali che hanno superato, in ore totali, quelle dedicate alla formazione nel campo della tutela della salute e sicurezza sul lavoro.



**Andamento negli anni delle ore per tipologia di formazione**

Come confermato nel grafico successivo, inoltre, la formazione è indirizzata all'acquisizione di nuove competenze da parte dei propri collaboratori: la percentuale è pari al 90% del totale delle ore erogate per la formazione, sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente.



**Percentuale di ore dedicate all'acquisizione di nuove competenze**

Durante il 2022 particolare attenzione è stata posta nei confronti della sensibilizzazione in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi e concussivi erogando corsi di formazione ad un totale di 24 dipendenti; si sono inoltre erogati dei corsi di formazione relativi alla prevenzione della discriminazione e molestie sul luogo di lavoro a 16 dipendenti che svolgono attività di coordinamento e gestione del personale.

Si è inoltre provveduto ad erogare un corso di formazione nei confronti del responsabile degli acquisti relativo alla gestione dei Fornitori dal punto di vista ed il Presidente ha inoltre seguito alcuni seminari di approfondimento relativi alle tematiche ambientali.

Si è inoltre provveduto ad incrementare le conoscenze del personale in diverse aree di interesse. Si segnalano in particolare:

- Corso operatore manutenzione Sistemi di Terra per la Supervisione della Circolazione - ATS Alstom, 7 dipendenti per un totale di 280 ore di formazione
- Corso operatore manutenzione Sistemi di Terra per il Controllo della Circolazione - ACC Alstom, 7 dipendenti per un totale di 216 ore di formazione

- Corso Interfaccia uomo – macchina, 37 dipendenti per un totale di 296 ore di formazione
- Corso base Digitalizzazione processi aziendali, 27 dipendenti per un totale di 216 ore di formazione
- Corso avanzato Digitalizzazione processi aziendali, 22 dipendenti per un totale di 840 ore di formazione
- Corso Analisi dei dati, 22 dipendenti per un totale di 840 ore di formazione
- Coordinatore Impianti di Segnalamento Ferroviario, 6 dipendenti per un totale di 336 ore di formazione
- Coordinatore Impianti di Telecomunicazione, 3 dipendenti per un totale di 240 ore di formazione
- Tecniche di audit UNI EN ISO 19011:2018 e UNI CEI EN ISO IEC 17021-1:2015. Certificato CEPAS, 2 dipendenti per un totale di 32 ore di formazione
- Sistemi di gestione ambientale UNI EN ISO 14001:2015 e normativa cogente. Certificato CEPAS, 2 dipendenti per un totale di 48 ore di formazione
- Sistemi di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI ISO 45001:2018 e normativa cogente D. Lgs. 81/2008 e smi. Certificato CEPAS, 1 dipendente per un totale di 24 ore di formazione
- Sistemi di gestione della Qualità UNI EN ISO 9001:2015. Certificato CEPAS, 1 dipendente per un totale di 24 ore di formazione

## Fornitori e subappaltatori

I fornitori dell'Organizzazione si possono distinguere in 4 grandi categorie: consulenti esterni, fornitori di prodotti, fornitori di servizi e subappaltatori.

I consulenti esterni utilizzati dall'Organizzazione riguardano principalmente la parte amministrativa ed in particolare Bitfox collabora con un Consulente del Lavoro, un Commercialista ed un Revisore. Occasionalmente si collabora con Progettisti e Consulenti Legali a supporto principalmente delle attività di produzione. Tutti i consulenti esterni collaborano in modo continuativo da numerosi anni a dimostrazione dell'ottimo rapporto del clima di reciproca stima e fiducia instaurato.

Anche i fornitori di prodotti sono ormai sostanzialmente stabilizzati da numerosi anni e annoverano grandi gruppi di distribuzione di materiale elettrico, aziende specializzate nella produzione di apparecchiatura ad alto contenuto tecnologico ed anche piccoli artigiani localizzati nei pressi della sede operativa dell'Azienda. Pur avendo dovuto aumentare i tempi di pagamento a causa della contingente situazione dei mercati e dei pagamenti, si è sempre riuscito a concordare e rispettare i termini contrattuali pattuiti.

Per fornitori di servizi si intendono in particolare le strutture ricettive che forniscono servizi di vitto e alloggio: il rapporto con tali fornitori è quasi sempre di tipo discontinuo e spesso limitato nel tempo. Anche in questo caso non si registrano particolari criticità nei rapporti.

Durante il 2022 si è ricominciato ad utilizzare subappaltatori dopo alcuni anni durante i quali non si erano utilizzati. A tutti i subappaltatori è richiesto contrattualmente di aderire al Codice Etico della Bitfox e di rispettare, oltre che le normative applicabili, tutti i principi che dallo stesso derivano e di adeguarsi ai diversi Sistemi di Gestione aziendali.

Il Responsabile degli Acquisti (unica risorsa incaricata di gestire i fornitori) è stata oggetto di sensibilizzazione e formazione in merito alle linee guida della Direzione in merito agli acquisti: in particolare è stata formato in merito al divieto di accettare o richiedere regali di qualsiasi tipologia da parte dei fornitori e di segnalare qualsiasi comportamento scorretto da parte degli stessi. Si sono

fornite indicazioni di privilegiare per quanto possibile i Fornitori con sistemi di Gestione certificati presso Enti terzi conformi alle diverse normative di assicurazione della Qualità, di tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, dell'Ambiente, di prevenzione della Corruzione, di valorizzazione della Diversità ed Inclusione, di Responsabilità Sociale e di tutela dell'utilizzo dell'energia. Inoltre si sono date indicazioni di preferire l'acquisto di materiali a ridotto impatto ambientale (come ad esempio materiali adeguatamente certificati derivanti da riciclo o che aderiscano a programmi di compensazione ambientale) e di avviare sempre, quando possibile, i rifiuti in centri di riutilizzo piuttosto che a discarica. Infine si è dato indicazione di preferire come fornitori aziende di chiara fama internazionale con produzione principalmente in Italia o in Paesi dove maggiori sono le tutele per i lavoratori.

Nel 2022 sul totale della spesa per l'acquisizione di beni e servizi all'esterno, è risultato quanto segue:



#### Suddivisione del fatturato fornitori per impegno socio-ambientale

Complessivamente si ritiene che indicativamente metà della spesa per l'acquisizione di beni e servizi all'esterno è effettuata verso fornitori o dotati di un sistema di gestione o che hanno sottoscritto il codice di condotta Bitfox o che hanno sottoscritto un contratto contenente clausole che li impegna a rispettare tale codice.

### Comunità

Bitfox è inserita nella comunità della Provincia di Treviso ed aiuta alcune attività sportive locali volte, in particolar modo, allo sviluppo psico-fisico dei bambini e dei giovani. Più in particolare ha continuato a sostenere l'associazione Scherma Treviso e il Calcio La Ronca ASD anche durante il 2022.

La società, inoltre, ha sostenuto economicamente un programma di mammografia ed ecografia gratuita promosso dal Comune di Giavera del Montello indirizzato a tutte le donne del comune al fine di favorire una diagnosi precoce di eventuali tumori al seno.

La società risulta inoltre inserita nel tessuto sociale anche grazie all'alternanza scuola-lavoro: nel 2022 si sono accolti in azienda sei ragazzi dando loro la possibilità di iniziare ad acquisire esperienza della realtà produttiva del proprio territorio.

## AMBIENTE

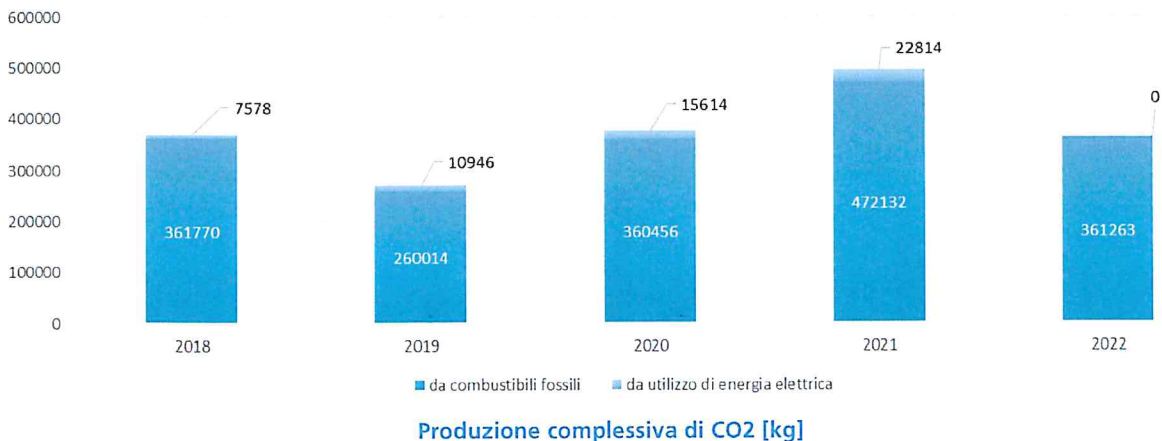
La tutela dell'ambiente è un valore imprescindibile per Bitfox in quanto fondamentale per lasciare alle generazioni future un mondo sano e vivibile. Per tale motivo fin dal 2017 l'Organizzazione ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione conformemente agli standard della norma internazionale UNI EN ISO 14001:2015. Inoltre nel 2022 la Direzione di Bitfox ha emanato una Polita di gestione Energetica ed implementato un Sistema di Gestione dell'Energia che si prevede di certificare presso un ente esterno entro metà del 2023.

### Gas ad effetto serra

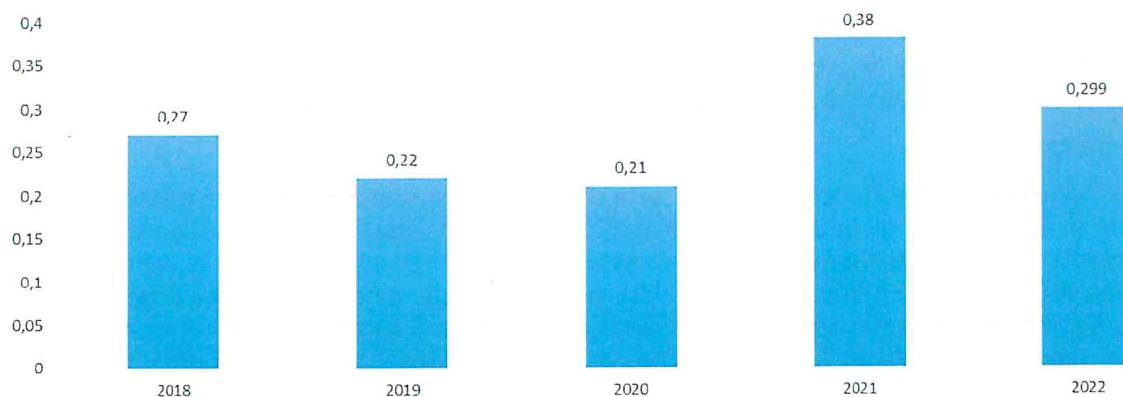
I gas che maggiormente incidono sull'effetto serra sono l'anidride carbonica (CO<sub>2</sub>), il metano (CH<sub>4</sub>), il protossido di azoto (N<sub>2</sub>O), gli idrofluorocarburi (HFC), i perfluorocarburi (PFC) e l'esafluoruro di zolfo (SF<sub>6</sub>). Durante l'attività Bitfox non produce protossido di azoto (N<sub>2</sub>O) e l'esafluoruro di zolfo (SF<sub>6</sub>). Gli idrofluorocarburi (HFC) e i perfluorocarburi (PFC), potenzialmente sono presenti nell'organizzazione quali gas per il funzionamento delle pompe di calore utilizzate per il riscaldamento/raffrescamento dei locali. Le macchine installate funzionano con le miscele R410-A e R32: entrambi i gas non interagiscono negativamente con lo strato di ozono ma il secondo, di nuova generazione e utilizzato nelle macchine più recenti, è preferibile in quanto ha un potenziale di riscaldamento globale minore. Complessivamente la CO<sub>2</sub> prodotta derivante dall'utilizzo di tali elementi nell'organizzazione è trascurabile in generale rispetto ad altre fonti ed in particolare nell'anno analizzato in quanto non si sono registrate perdite dai circuiti refrigeranti.

Il metano non viene praticamente utilizzato per il riscaldamento o per la produzione di acqua calda (ad eccezione di una caldaia per il riscaldamento dei servizi igienici in una sede secondaria utilizzata occasionalmente) in quanto sostituito completamente dall'energia elettrica per tali servizi.

Per quanto riguarda la produzione di anidride carbonica connessa con le attività dell'Azienda, corrispondente praticamente alla totalità dei gas ad effetto serra prodotti dall'Azienda, si nota che la quasi totalità della produzione è imputabile alle attività di cantiere e più in particolare all'utilizzo di mezzi dotati di motori a combustione interna sia per lo spostamento del personale che per le lavorazioni nel cantiere (361263 kg da mezzi a combustione interna, 149 kg utilizzo di metano). La produzione di anidride carbonica da consumo di energia elettrica è invece stata completamente azzerata grazie all'impianto fotovoltaico installato e alla sottoscrizione di un contratto di fornitura di energia elettrica di origine esclusivamente da fonti rinnovabili. La quantità prodotta è notevolmente diminuita rispetto all'anno precedente assestandosi ai livelli del 2020: in particolare la quantità prodotta a seguito di utilizzo di combustibili è sensibilmente diminuita. Per il 2022 si prevede di rinnovare ulteriormente il parco mezzi d'opera con l'acquisto di mezzi ancor più performanti dal punto di vista energetico riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub> di un ulteriore 5% complessiva pari ad una riduzione del 5% dei gas da Scope 1. Si conferma inoltre di mantenere le emissioni classificate Scope 2 pari a zero confermando i contratti di fornitura in essere.



Il miglioramento complessivo della performance in termini di produzione di anidride carbonica da utilizzo di mezzi stradali emerge dal grafico sottostante che mette in relazione il quantitativo prodotto rispetto ai chilometri percorsi: come di vede si è registrato una sensibile riduzione rispetto al precedente anno:

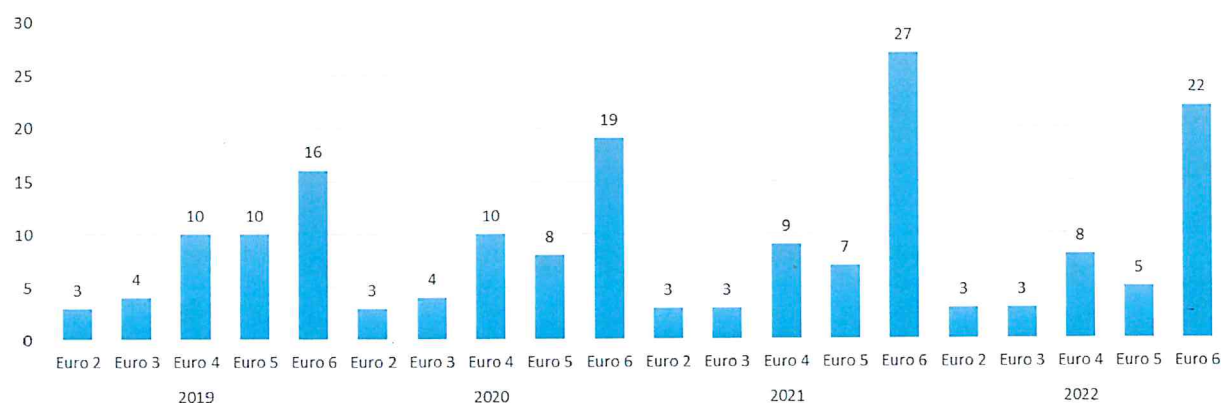


Quantità di CO2 prodotta per chilometro percorso [kg/km]

Prendendo a riferimento la suddivisione delle emissioni di gas ad effetto serra definite dal protocollo GHG (Greenhouse Gas) si deduce da quanto prima la seguente suddivisione di emissioni:

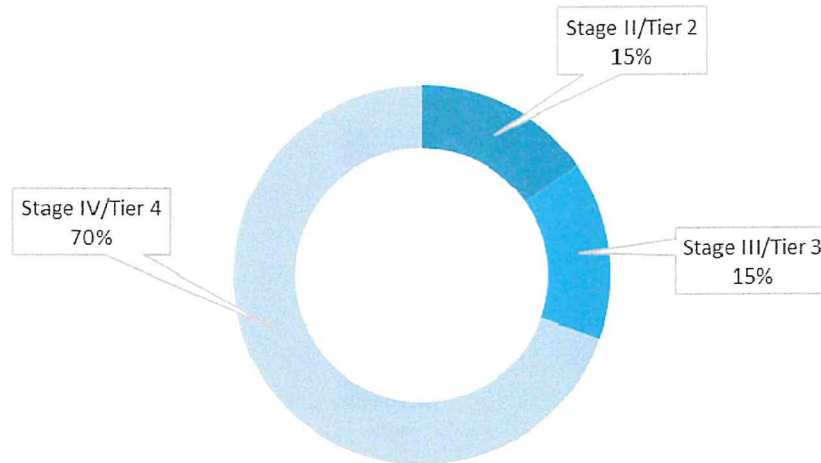
Scope 1	Emissioni dirette provenienti da asset di proprietà dell'Azienda	Carburante per autoveicoli e mezzi d'opera	CO <sub>2</sub>	361.114 kg
		Metano per riscaldamento	CO <sub>2</sub>	149 kg
		Perdite di gas da pompe di calore	Altri gas serra	0 kg
Scope 2	Emissioni indirette provenienti dalla generazione di energia elettrica acquistata, vapore, calore o raffreddamento	Energia elettrica acquistata	CO <sub>2</sub>	0 kg

Complessivamente il numero di mezzi stradali è diminuito rispetto all'anno precedente a fronte di una ottimizzazione delle attività dell'azienda contribuendo alla riduzione assoluta delle emissioni:



Tipologia di motorizzazione dei mezzi stradali

Per quanto riguarda le macchine operatrici, la maggiore emissione deriva dall'utilizzo degli escavatori utilizzati continuativamente durante le attività: attualmente il 70% delle macchine utilizzate ha motori a basso impatto conformi alla normativa Stage IV/Tier 4. In futuro si prevede di rinnovare il parco macchine operatrici privilegiando l'adozione di mezzi dotati di motori a ridotte emissioni.



Tipologia di motorizzazione negli escavatori

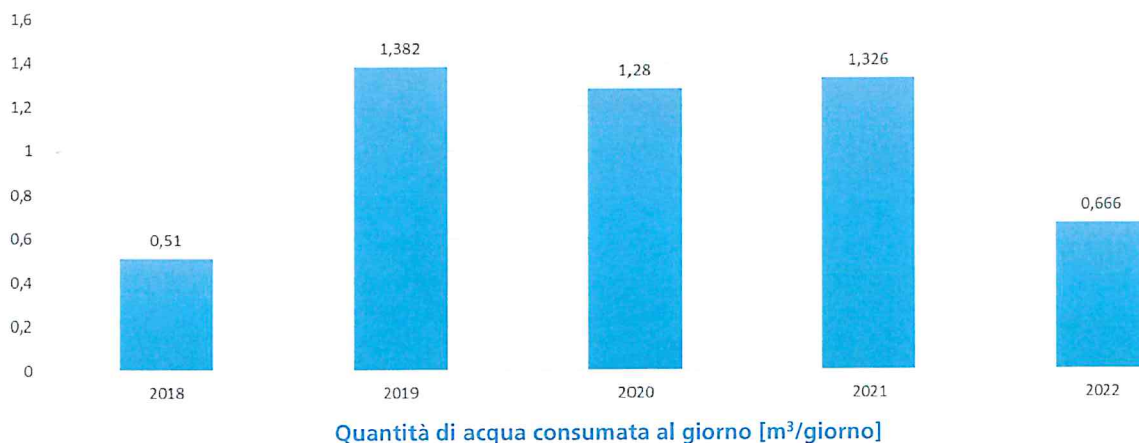
Durante l'anno si è continuato a sensibilizzare i responsabili di cantiere e gli operatori dei mezzi d'opera ad utilizzare comportamenti virtuosi quali:

- 1) Attivare sempre, per i mezzi che ne sono dotati, l'interruttore di minimo automatico del motore dopo un certo tempo di inattività
- 2) Spegnerne sempre il mezzo quando non viene utilizzato
- 3) Nel caso di noleggi di mezzi dotati di pulsante per spegnimento automatico, attivare sempre tale opzione
- 4) Organizzare le operazioni di cantiere in modo da razionalizzare l'utilizzo dei mezzi d'opera e riducendo gli spostamenti da una zona all'altra
- 5) Organizzare le operazioni di scavo in modo da ridurre la rotazione della torretta e gli spostamenti del mezzo per attività non produttive come, ad esempio, la creazione di depositi temporanei di materiale escavato
- 6) Alzare il minimo indispensabile il braccio dell'escavatore
- 7) Privilegiare le operazioni di scavo con braccio né completamente esteso né ritratto vicino alla cabina ma in una posizione intermedia
- 8) Nel caso di scavo sezione maggiore della benna, prima scavare ai lati e poi centralmente in modo da ridurre lo sforzo necessario per la rimozione del terreno nella parte centrale
- 9) Nel caso di scavi profondi procedere con lo scavo a strati: prima con la rimozione di tutto lo strato superficiale, poi con quello centrale ed infine con tutto quello profondo
- 10) Nel caso di fondi duri, prima di procedere allo scavo utilizzare un martello demolitore in modo da favorire le operazioni dell'escavatore
- 11) Preferire il carico del materiale scavato direttamente sul mezzo per il trasporto al centro di riutilizzo alla creazione di un deposito temporaneo in modo da non doverlo movimentare due volte

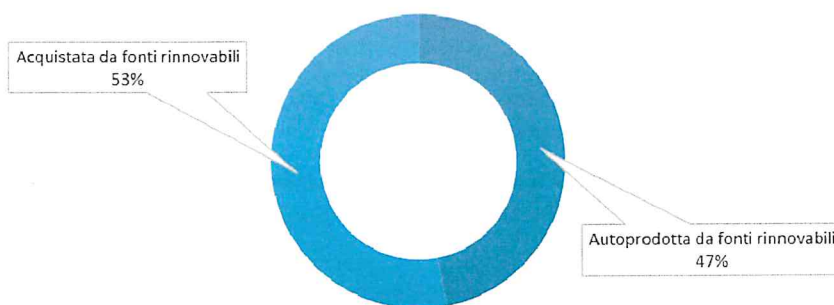
Si provvederà a continuare nella sensibilizzazione anche durante il 2023.

### Consumo di risorse e di energia

Il consumo di acqua e di energia elettrica sono riconducibili quasi esclusivamente alle attività connesse con la sede operativa di Giavera del Montello. In generale si nota una notevole riduzione del consumo nel 2022 rispetto al 2021 passata da 1.326 m<sup>3</sup>/giorno a 0.666 m<sup>3</sup>/giorno avvicinandosi al livello del 2018:



Il consumo totale di energia nel 2022 è stato pari a 75100 kWh completamente derivante da fonti rinnovabili: come da grafico sotto riportato, il 47% è autoprodotta attraverso un impianto fotovoltaico di 29.7 kWhp di proprietà installato sull'edificio dell'Organizzazione mentre il rimanente 53% è fornita attraverso un contratto che ne garantisce la provenienza esclusivamente da fonti rinnovabili.

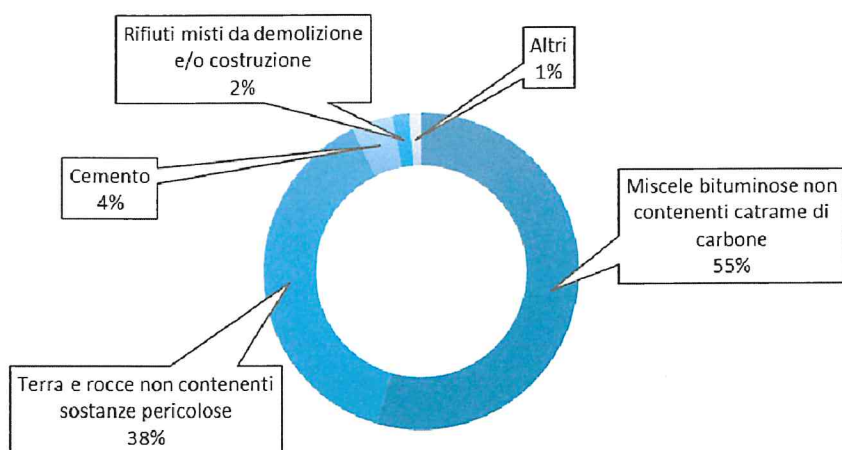


Provenienza energia elettrica consumata

### Produzione di rifiuti e inquinanti

Sia nelle sedi che nei cantieri viene svolta la raccolta differenziata con la separazione di tutti i materiali di scarto prodotti. Quanto prodotto dagli uffici, ampiamente trascurabile rispetto alle attività di cantiere, consiste principalmente in carta e plastica ed è regolarmente raccolto attraverso il servizio di raccolta urbana operante nel comune in cui hanno sede gli edifici; il toner delle stampanti è smaltito attraverso convenzione con il medesimo operatore.



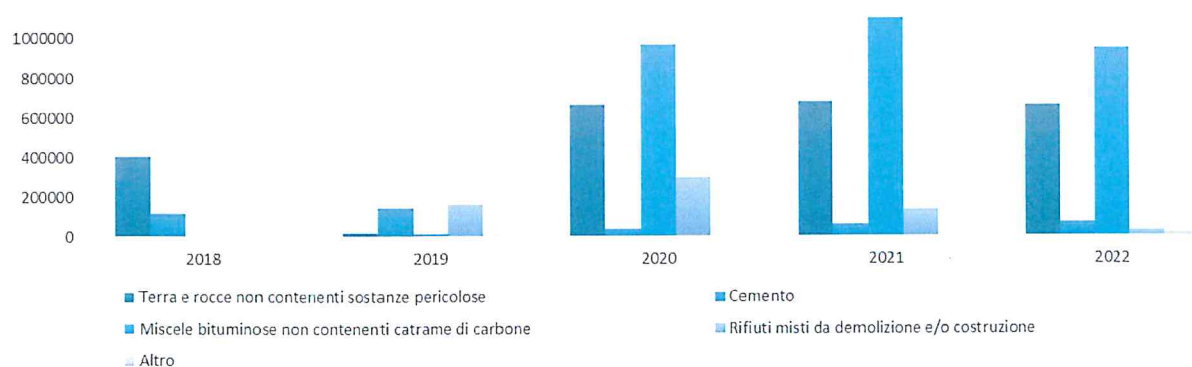


Tipologia di rifiuti prodotti

La produzione dei rifiuti in cantiere ammonta complessivamente a 1.734.210 kg in netto calo rispetto ai 2.353.330 kg del precedente periodo: le tipologie di rifiuti prodotte sono state Miscele bituminose non contenenti catrame di carbone (codice CER 17.03.02), Terra e roccia da scavo non contenenti sostanze pericolose (codice CER 17.05.04). In via residuale Cemento (codice CER 17.01.01), Rifiuti misti da demolizione e/o costruzione (codice CER 17.09.04) e altri rifiuti. La totalità dei materiali di risulta prodotti risultano classificati dalle indagini di laboratorio come non pericolosi.

La totalità dei rifiuti è stato destinato a centri di recupero autorizzati dove sono stati oggetto o di Riciclo/recupero di altre sostanze inorganiche (codice operazione di recupero R5) o di Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni di recupero (codice operazione di recupero R13).

Estendendo l'analisi agli anni precedenti si nota che la tendenza alla crescita registrata a partire dal 2020 sembra essersi arrestata: i valori del 2022, infatti, sono inferiori a quelli del 2020 anche se ancora notevolmente superiori a quelli del 2019. Dall'analisi dei dati per tipologia di cantiere viene confermato che anche quest'anno la produzione deriva principalmente dai siti di realizzazione di impianti in fibra ottica su strada. Dall'analisi del processo di scavo è inoltre emerso che, pur riutilizzando in loco il più possibile, una buona parte delle terre e rocce da scavo e la totalità del bitume deve necessariamente essere trasportato presso centri di recupero dove viene utilizzato per la preparazione di materiale da rinterro e di nuovo asfalto contribuendo alla realizzazione di una economia circolare rispettosa dell'ambiente. Anche in questo caso non è possibile ridurre la produzione di rifiuti, che in realtà non si tratta di rifiuti ma di materiali residuali dalle attività di scavo che vengono completamente riciclati, in quanto strettamente e indissolubilmente connessi con l'attività lavorativa.

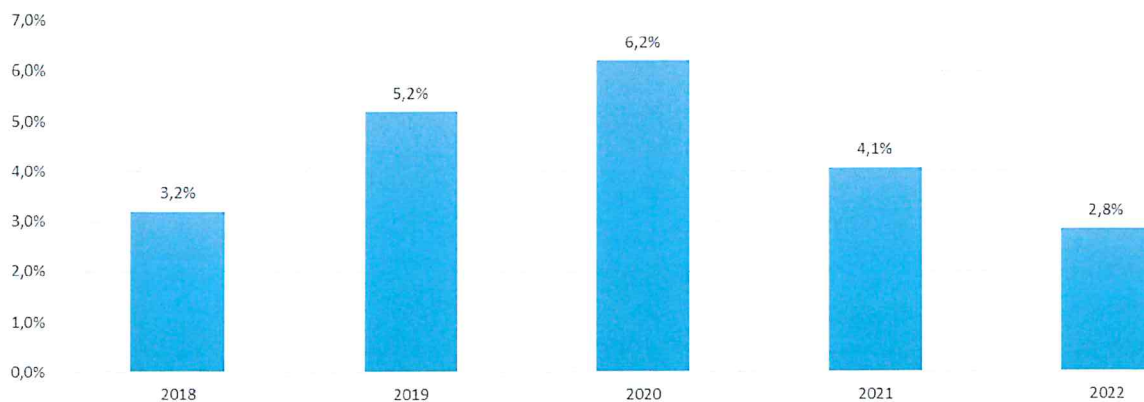


Andamento della produzione dei rifiuti per tipologia

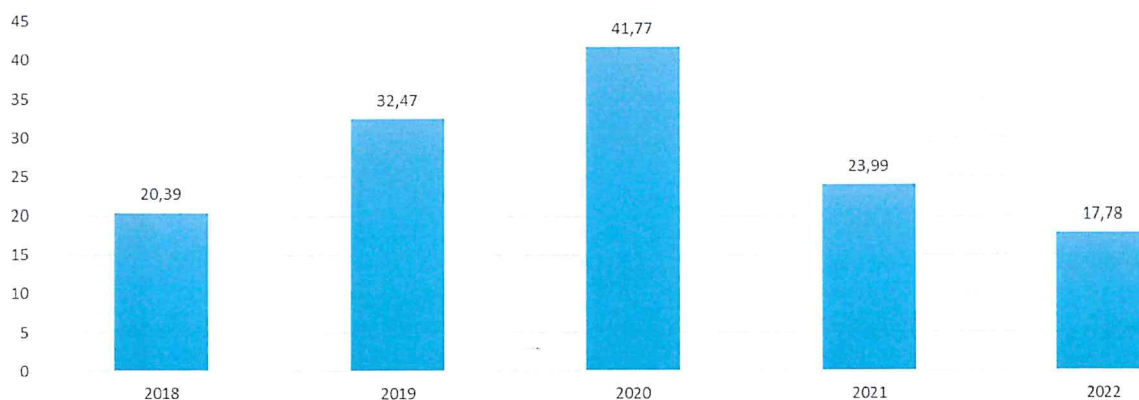
Nel 2022 non si sono registrati versamenti in suolo o in acqua di sostanze inquinanti a causa di processi di produzione dell'Azienda o alcuna altro tipo di incidente ambientale.

## SALUTE E SICUREZZA

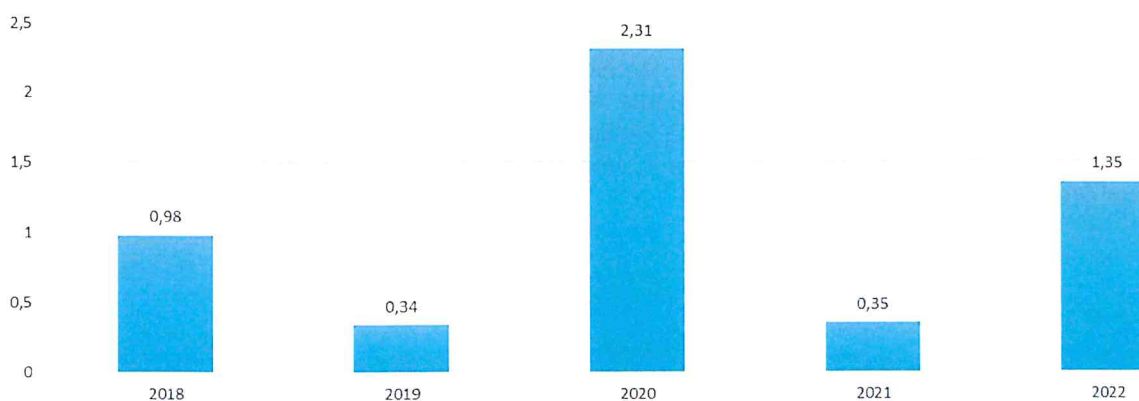
Gli infortuni nel 2022 sono stati in totale 2 con conseguente riduzione della percentuale di infortunati e dell'indice di frequenza degli infortuni che si sono attestati a valori inferiori rispetto al 2018. L'indice di gravità (derivante da un numero complessivo di ore totali perse pari a 152 ed un numero totale di ore lavorate pari a 112.509), invece, è aumentato pur rimanendo al di sotto degli indici tipici del settore in cui opera l'azienda.



Percentuale di infortunati nell'anno



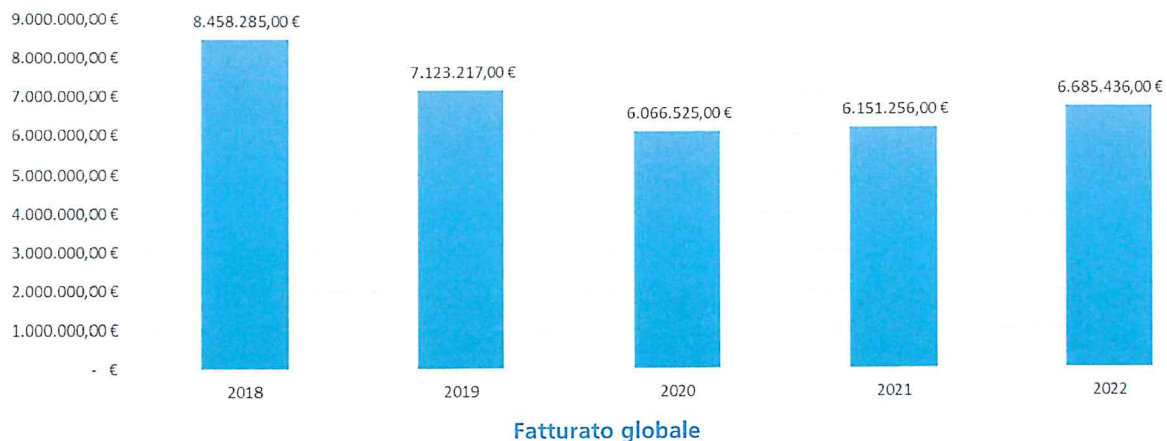
Indice di frequenza degli infortuni



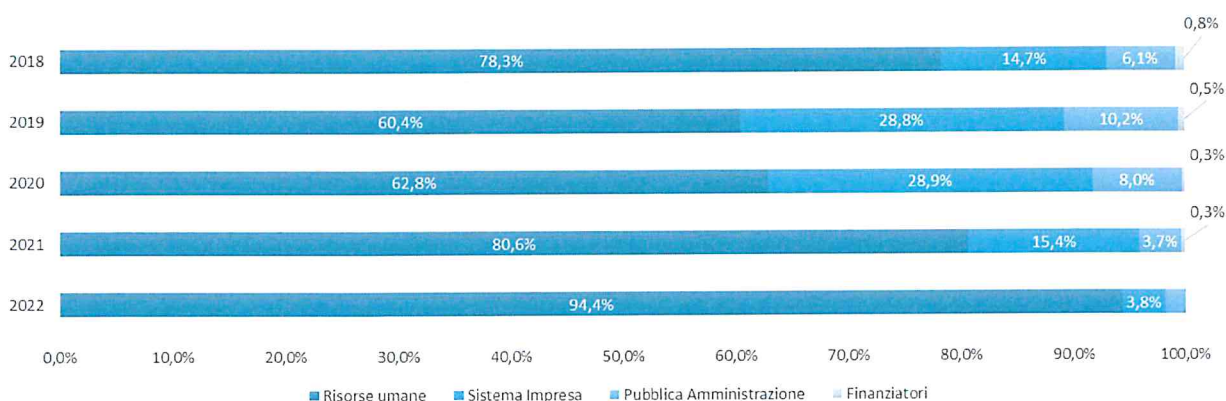
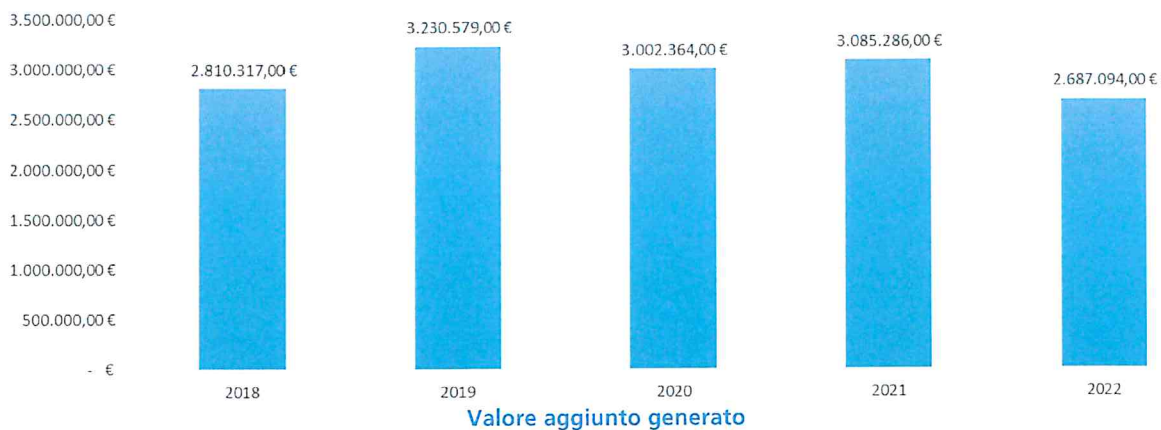
Indice di gravità degli infortuni

## FATTURATO E VALORE AGGIUNTO

Il fatturato del 2022 ha registrato un incremento rispetto al 2021 anche se al di sotto delle aspettative: alcune commesse in partenza, infatti, non hanno sviluppato quanto previsto a causa del ritardo della validazione della progettazione predisposta da parte del Committente. Il valore della produzione conferma invece il trend in salita superando notevolmente il valore del 2019.



Il valore aggiunto si definisce come la differenza fra il valore della produzione ed i costi sostenuti per l'acquisto di input produttivi, a essa necessari, presso altre aziende. Rappresenta quindi il valore che i fattori produttivi utilizzati dall'impresa, capitale e lavoro, hanno aggiunto agli input acquistati dall'esterno, in modo da ottenere una data produzione (Economic Value Added, EVA). Il valore aggiunto generato dall'Organizzazione risulta in calo rispetto al 2021 attestandosi a valori inferiori a quello del 2018.



**Suddivisione del valore aggiunto generato**

Come si evince dal grafico, il valore aggiunto viene assorbito dalle risorse umane impegnate nell'Organizzazione attraverso le retribuzioni e tutti gli altri costi sostenuti per il personale raggiungendo, in netto aumento rispetto agli anni precedenti, oltre quasi il 95%. Circa il 4% è destinato al Sistema Azienda (utilizzato per l'autofinanziamento e per la distribuzione di utili alla Proprietà) mentre alla Pubblica Amministrazione è destinato circa il 5% sotto forma di imposte dirette ed indirette.